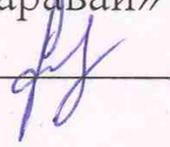


Приняты на общем собрании
трудового коллектива
МБДОУ «Детский сад № 62
«Каравай»

Протокол от 02.03.2023 № 2

Изменения,
вносимые в коллективный договор
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 62 «Каравай» города Смоленска

От работников:
председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад № 62
«Каравай»

 Сёмкина О.М.

От работодателя:
заведующий МБДОУ
«Детский сад № 62 «Каравай»



Васюхина Т.А.

Изменения к коллективному договору МБДОУ «Детский сад № 62 «Каравай» прошли
уведомительную регистрацию в Департаменте Смоленской области по социальному
развитию

Регистрационный № _____ от « _____ » _____ 20 _____ г.

МП

ДЕПАРТАМЕНТ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
ПО СОЦИАЛЬНОМУ РАЗВИТИЮ
ОСЗН В Г. СМОЛЕНСКЕ
В ПРОМЫШЛЕННОМ РАЙОНЕ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
№ 2/16 « 06 » 03 2023.



Пункт 4.15. Коллективного договора дополнить в следующей редакции:

IV. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребёнка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребёнка в возрасте до четырнадцати лет без матери, предоставляется ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединён к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

Работнику, являющемуся родителем (опекуном, попечителем) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации (согласно ст. 262 Трудового Кодекса РФ).

Одному из родителей (опекуну, попечителю, приёмному родителю), воспитывающему ребёнка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время (в соответствии со ст. 262.1 Трудового Кодекса РФ).
Работникам, имеющим трёх и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет (согласно ст. 262.2 Трудового Кодекса РФ).